



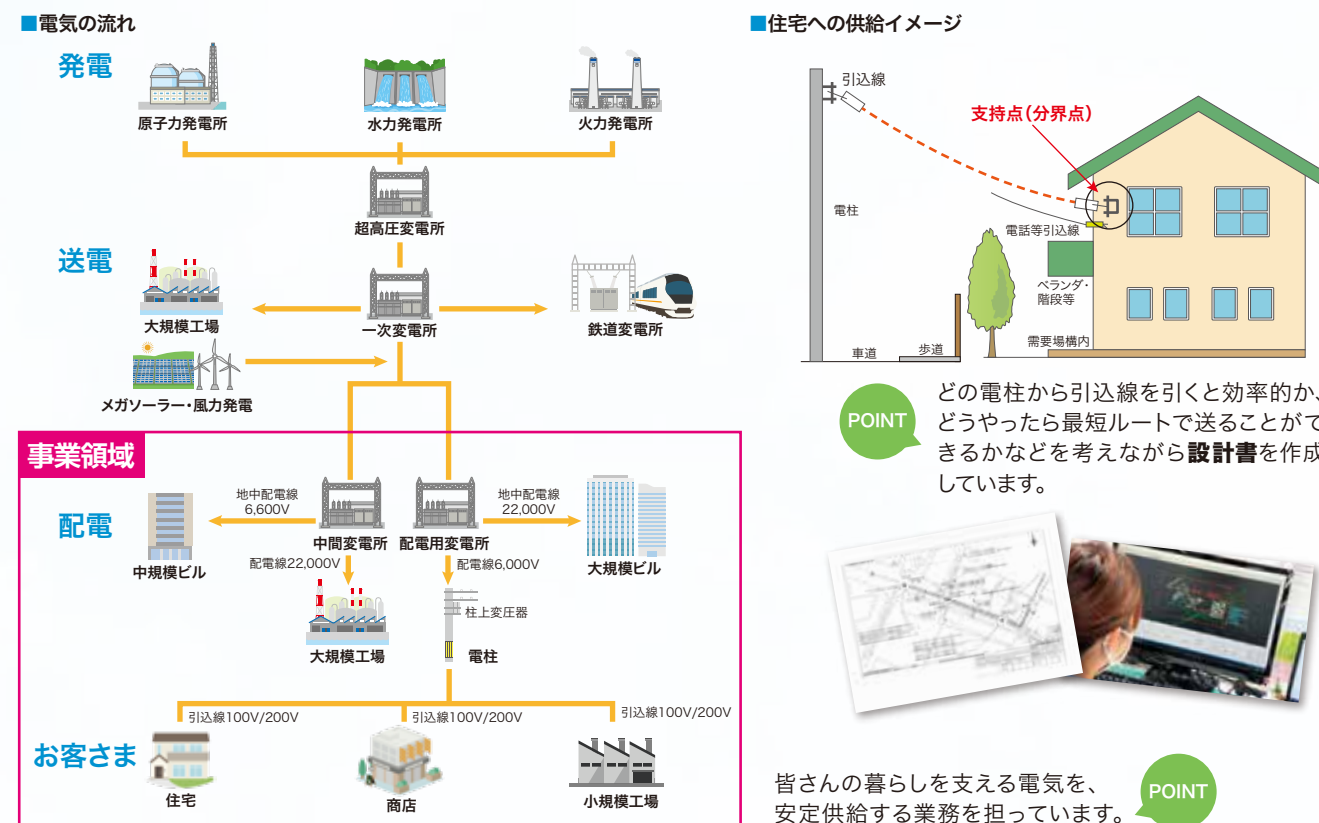
配電事業とは

発電所から送られてきた電気が変電所を経て、お客さまのもとへ届けられます。その中で東京電力グループである当社は、電気の通る道である電柱・電線などの設備を設計・維持・管理する仕事を担っています。

配電に関わる基幹業務

① 供給設計

電気をご家庭やオフィス・店舗に送るための設計書を作成する業務



② 建替設計

経年劣化した電柱を取り替えたり、移設する際の設計書を作成する業務



③ その他

測量、竣工検査、図面管理、保守、点検など、配電設備の工事に関わる様々な業務も行っています。

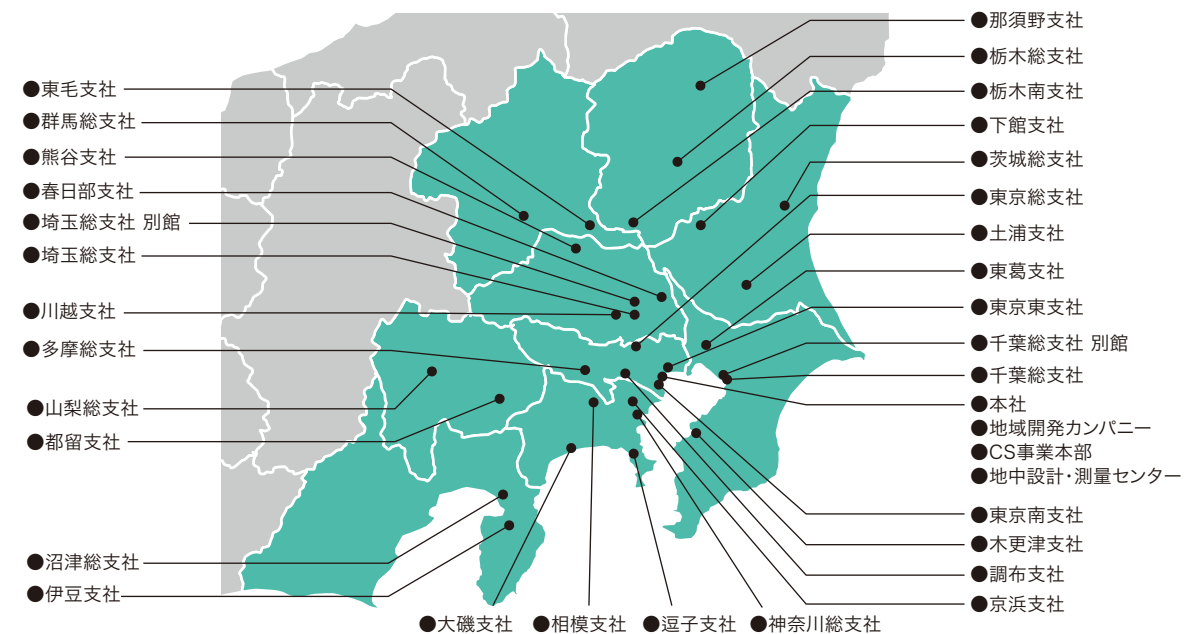
設計業務の流れ



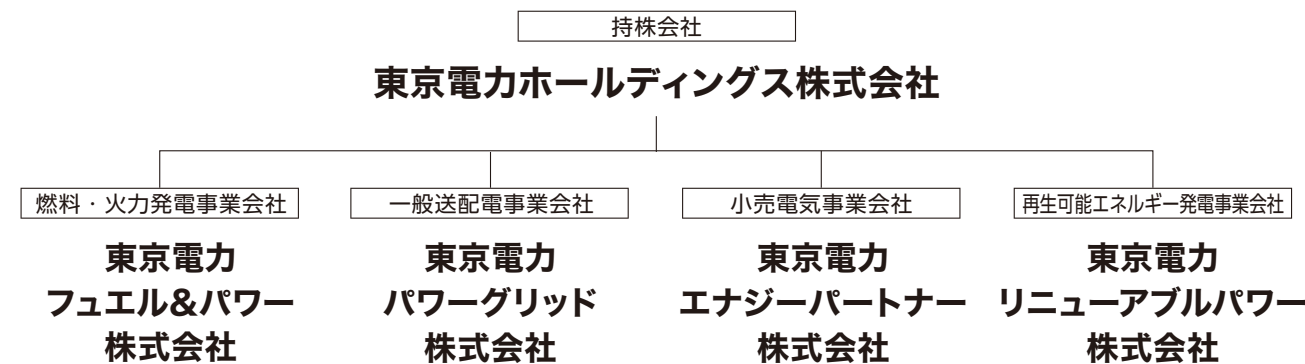
会社概要

本社 〒105-0022 東京都港区海岸1-11-1 ニューピア竹芝ノースタワー
設立 2001年8月1日
資本金 1億円
代表者 代表取締役社長 鈴木 祐輔
株主 東京電力パワーグリッド株式会社 (100%)
事業所 本社、地域開発カンパニー、CS事業本部、総支社 (10箇所)、支社 (20箇所)
従業員数 2,305名 (2025年4月1日現在)
売上高 718億円 (2024年度実績)
主要取引銀行 三井住友銀行、みずほ銀行
URL <https://www.ttplan.co.jp/>

事業所一覧



東京電力HDグループ 組織図



東電タウンプランニング株式会社は東京電力パワーグリッド株式会社のグループ会社です。

お問合せ 〒105-0022 東京都港区海岸1-11-1 ニューピア竹芝ノースタワー12F
東電タウンプランニング株式会社 総務部 人財開発グループ
TEL/03-6372-6100 FAX/03-6372-6085

働き方・制度

平均勤続年数	年次有給休暇取得日数
19年 (2025年4月1日時点) 離職率 2.8% (2025年度実績)	15.2日 年間平均 (2024年度実績) 年次有給休暇:15日(1年目) 20日(2年目以降)
休暇について	その他制度
・完全週休2日制 ・夏季休暇3日 (6月1日～10月31日の間で取得) ・結婚休暇7日 ・リフレッシュ休暇 (勤続10年、20年、30年)	フレックスタイム勤務制度 社宅 家賃補助 住宅ローン補助 ※会社規定に準ずる

RECRUIT BOOK



やがて、風景になるものを。



東電タウンプランニング株式会社

採用特設サイトはこちら▶▶



やりがいのある仕事は人と人とのつながりから

東電タウンプランニング株式会社(以下、当社)のミリョクは、人々の暮らしを支え、社会に役立つ仕事ができることです。当社でしかできない配電設計の技術や知識を持った先輩社員が多くいます。

社員一人一人が働きやすく、仕事とプライベートが両立出来る環境を整えています。

配電業務のミリョクとは

日本における電力供給の安定性は世界でもトップクラスです。当社は、日々技術力を高め、関連企業と共に地域の皆さまの声に寄り添いながら、関東エリアのお客さまに安定した電気をお届けするため、配電設備の設計を行なっています。これは、非常に社会貢献度の高いやりがいのある仕事です。関東圏の**90%**以上の設計実績を誇り、社会に必要な不可欠な電力の安心・安全を届け、約**2,200**万世帯の電力インフラを支える使命感の高い仕事です。自分自身が設計したものが生活基盤を支えております。

設計したエリアの風景



▲工事前



▲工事後

現地調査風景



▲設備状況確認



▲デバイスを使った調査

私たちが安心して安全な電気をお届けしています。



2024年度入社
伊豆支社 設計部 設計グループ

ゆい しゅんや
由井 竣也 さん 設計経験**2**年

仕事のやりがいは何ですか。

最初は苦手と思っていましたが、今では自身の成長を感じています。また、お客さまのニーズに沿った工事改修案を、自ら考え提案した際、お客さまから了承を得られた時の達成感はとてもやりがいを感じる瞬間です。

親御さんからのメッセージ

電力の安定供給という社会インフラを支える重要な仕事に携わり、地域社会に貢献できる企業へ就職できたことを、親として大変嬉しく思っています。責任の大きな仕事ではありますが、多くの人々の暮らしを支えるやりがいのある職場で、成長しながら活躍していけることを願っております。



現場調査風景



社内での打合せ風景

将来の目標は？

自分の経験をもとに後輩の悩みに対して手を差し伸べることが出来る先輩になりたいです。また、お客さまの要望にはできる限り寄り添い、お客さまに満足していただけるような設計者を目指します。

私が感じる職場の雰囲気

困っている際、先輩・後輩関係なく意見を出し、助け合って解決に取り組む職場なので、温かい雰囲気を感じます。また、月に1度車両感覚訓練を実施するなど、安全意識も高い職場だと感じています。



2023年度入社
山梨総支社 設計部 設計グループ

すずき いぶき
鈴木 唯舞希 さん 設計経験**3**年

仕事のやりがいは何ですか。

自分の設計したものが現場で形になり、実際に使われていることに大きな喜びを感じます。それまでには、お客様の要望を汲み取り、試行錯誤の繰り返しですが、それらを乗り越えて目に見える成果となり、地域に貢献する瞬間は大きなやりがいを感じています。

親御さんからのメッセージ

大手企業ならではの安定感があり、親として大きな安心感があります。電気の仕事は屋外作業も多いイメージですが、娘が社内設計業務に携っていると聞き、環境面でも安心してました。性別を問わず、無理なく専門性を磨ける職場だと感じています。



先輩に教わりながらの現場調査風景



デスクワーク風景

将来の目標は？

インフラ設計の専門性を高めつつ、後輩たちの手本となる立場に早くなりたいと考えています。現在は、配電部門にある設計技術認定の「特級」の取得が大きな目標です。また、仕事とプライベートの両方を大切に、これからも仕事に取り組んでいきたいと思っています。

私が感じる職場の雰囲気

年齢・性別関係なく仲良く、協力し合える温かい雰囲気です。困ったことがあればすぐに周囲に相談でき、サポートしてくれます。また、普段から仕事以外の雑談も和気あいあいとしており、風通しの良い環境の中でリラックスして仕事に取り組んでいます。

指導に当たり工夫している点は？

工夫している事は、結果だけではなく、そこに至るまでの考え方を本人の言葉で説明してもらう、いわゆる過程を重視しています。現在4人の若手社員を指導していますが、一人ひとり個性や考え方が異なるため、それぞれにあった伝え方や関わり方を意識しています。私自身も日々学び、共に成長していけるよう心掛けています。



後輩との現場調査

仕事のやりがいは何ですか？

自分が携わった仕事によって街の景色が変わり、その成果が長く残り続ける事です。完成したものを目にした時には、達成感と誇りを感じます。



休憩中に後輩と談笑

長く働けている秘訣は？

当社は仕事の進め方に自由度があると思っています。そうした環境があることで、やりがいや働きやすさを感じています。また福利厚生がしっかりしており、ワークライフバランスも図れている点も大きな魅力です。

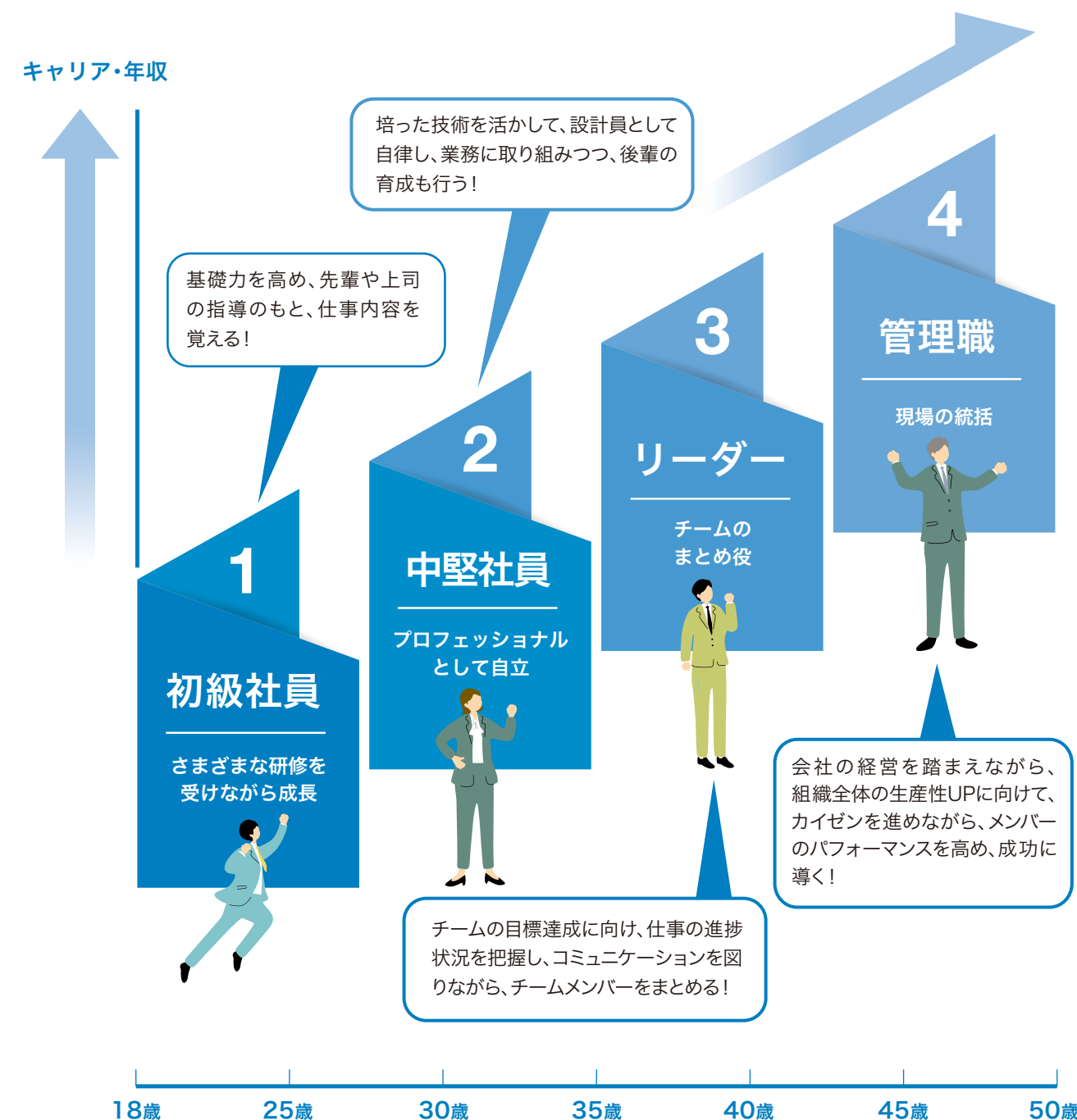


2003年度入社
栃木総支社 設計部 設計グループ

あかば まさと
育成担当 赤羽 将人 さん 設計経験**23**年

CAREER PATH IMAGE

配電部門のキャリアパスイメージ



求める人材

電力を取り巻く環境は目まぐるしく変化しており、電力業界も新たな領域への進出や、先進技術の導入が必要な時代です。今後、当社の市場価値を高め、選ばれ続ける企業になっていくためには、粘り強さはもちろん、**創造力、探求心の旺盛な人材**を求めています。また、先輩や同僚、他部署のメンバーと知恵を出し合いながら、**周囲を巻き込んだコミュニケーションにより、成長できる方**が当社にマッチしています。